

По законодательству работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, в случае:

- 1) письменного предупреждения нанимателя за один месяц
- 2) устного заявления нанимателю о намерении уволиться
- 3) получения дисциплинарного взыскания
- 4) неявки на работу в течение трех дней